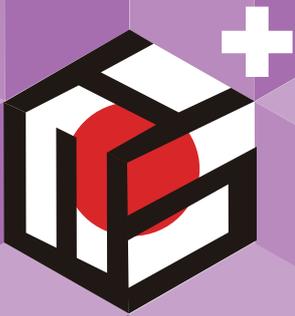


2021

6月号

June

ワンダーストレージ  
ホールディングス社内誌



# WONDER STORAGE PLUS

ワンダーストレージプラス

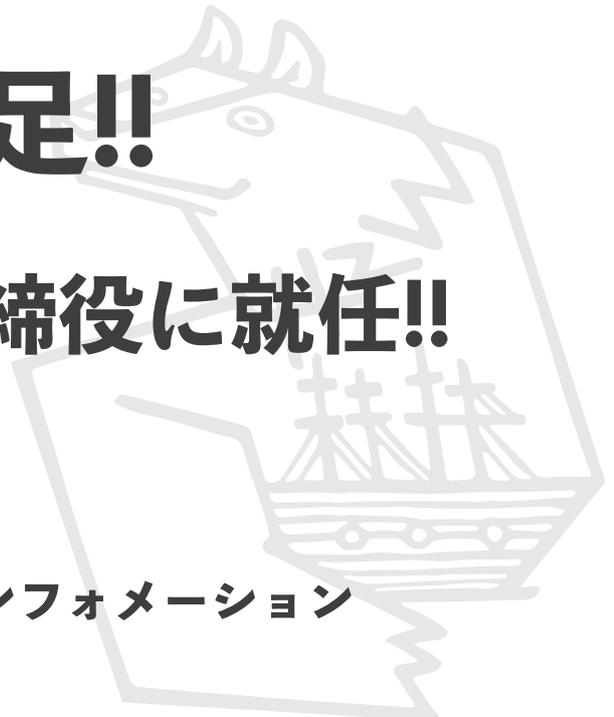


## 安全管理室 発足!!

## 企業法務のプロが取締役に就任!!

ようこそ社長室へ

インフォメーション



NEW!!  
SPECIAL  
FEATURE

# 安全管理室、発足!!!

正しい情報を集め、会社として最善な対応を。



社内コンプライアンス浸透のために  
新設された理由を解析します！



新型コロナ感染症対策本部もココ！  
「安全管理室」が担っています



これまで、佐藤社長の恐るべきマンパワーで急成長を遂げてきたワンダーストレージホールディングス。

以前「ようこそ社長室へ」でもテーマとして取り上げられていた経験談にもありましたが、会社の成長や利益の拡大を最優先で考えてしまった為にリスクヘッジをしていなかったり、従業員の教育が充分にできておらず職場内での問題が発生するケースが少なくありません。従業員400名規模になつてくると、企業に求められる社会的な責任も大きくなってきました。そこで新設されたのが「安全管理室」であり、第1期、更に成長

のスピードが加速していくことが想定されているなかで、必要不可欠な部署なのです。

例えば、入居されている方の転倒事故などの問題が起きないように、事前にリスク回避をする。もしくは、転倒事故が起きてしまった場合、すぐに対応ができるように対応策を準備しておく。など、リスクは日常に数え切れないほど潜んでいます。

※ 社内コンプライアンスとは  
：企業が法律やルールを守った上で「公正・公平」に業務を遂行すること。



現在でも、各拠点の皆様は「新型コロナウィルス感染症対策」に尽力されておりますが、「緊急事態宣言が出た時の対応」「陽性反応が出た時の対応」「濃厚接触者に該当した時の対応」などガイドラインを策定し情報発信・経過観察をしていたのも、この安全管理室でした。

メディアからの情報が錯綜する中、各拠点の皆様は本当に不安な日々を過ごされていたと思います。そのような状況で1分

1秒でも早く、正しい情報を集め「会社として最善な対応」を皆様にわかりやすく発信をし続けることが安全管理室の最大ミッションとなりました。

現在も、予防接種を2回打つまで、いつ誰が感染しても不思議ではない状況です。体調の変化に限らず、何か不安要素があった時には「安全管理室に問合せれば、すぐに対応を教えてください」というくらい皆様が安心して働ける環境を整えることを目指しています。

現場で起きている問題や、些細な疑問などがありましたら安全管理室までお気軽にお問合せください！

CHECK  
感染対策をわかりやすく伝えるため試行錯誤した動画!!



安全管理室メンバー：室田／久保／後藤／小松／中野渡

## 安全管理室 取締役

### 企業法務のプロ 久保 智人さん 就任



久保 智人 35歳  
サツドラホールディングス株式会社  
法務・総務グループ 総務・法務チームリーダー【本業】  
ワンダーストレージホールディングス株式会社 取締役【複業】  
企業法務Matching合同会社 代表社員CEO【複業】

Q 法務部と安全管理室の役員就任の経緯を教えてください。

ワンダーストレージホールディングスと出会ったのが約1年半前でした。ちょうど企業法務部を立ち上げるための研修講師として関わらせていただいたことがきっかけでした。無事に法務部が立ち上がったタイミングで佐藤社長に役員としてのお誘いをいただきました。ありがたいことに、『法務部設立準備研修』に加えて『新入社員のマナー研修』の講師も拝命したことで皆様と触れ合う機会が多く、会社としての方向性が明確かつ共感する部分が多かったため、私でお力になれるのであればと喜んで引き受けました。

Q 企業法務のプロとして客観的に当社を見た時の印象を率直に教えてください！



成長していくためのベースが既にできている素晴らしい会社だなという印象でした。

例えば、『室田副社長の佐藤社長に対する想い』がとても素敵だったりと、『学生時代からの同級生小松さん・柴田さん』を始め、スタッフの皆様が佐藤社長の愛情が溢れているところです。

本来、会社の拡大と従業員の成長は同時進行が理想なのですが、従業員の成長が追いつかず、経営陣と従業員の意思疎通が難しいのが一般的でした。しかし当社は、この会社規模で既に関係性が構築されており、そこに正直驚きました。

Q 既にベースができているとすると、次はどのフェーズに移行していくべきかとお考えですか？！

そうですね。まずは『安全管理室』として法律的な視点を持ちながらグループ全体（子会社含む）に横串を刺し、従業員のフォローアップに努めます。なぜならば、現場の視点を持つことは経営陣への発言に整合性をとるためにもとても重要だからです。

今後、皆様に日々の業務についてヒアリングをしたり、現場行脚をして業務を体験をしていきますので、温かく受け入れていただけるとう嬉しです。

Q それは心強いですね!! 経営陣と従業員のコミュニケーションが充分にとれる環境は安心感があります！

全ての行動は「会社を良くするため」なので、お互いのことをしっかりと理解できればグループシナジー効果が生まれます。その流れを確立することができれば成長スピードは何十倍にも加速していくでしょう。そのためには従業員に対して「今、経営陣が何を考えているのか」ということを定期的に発信していきます。その経営陣の考えに対する現場の視点を代弁する。中立的なポジションで、ひとつひとつ経営課題を解決していくため日々業務に取り組んでいきたいと思っています。

久保さんはどんな人？

学生時代から現在まで、スポーツはバスケットボール筋。学生時代に初めて付き合ってから今まで変わらぬ奥様へ「途な想い」。学生時代に出会った法務を愛し、北海道で企業法務を確立したい一心で適進中。

企業法務歴十四年。これまでに3社の法務部立ち上げに携わる。「戦略法務」を軸に、海外での法務業務・国内M&A・新規事業の構築・安定化を実践。北海道内の大学3校で企業法務の講義も展開している実力派。



編集者ウタ (趣味筋トレ)

大学はスポーツ推薦。生活空間デザイン専攻のインテリア系!

突撃相手その2

ワンダーストレージホールディングスの NEW FACE 蒔田 京子さん

□年齢/42歳 □所属/営業開発部 □資格/介護福祉士・社会福祉士主事 □趣味/登山(ガチですw)近い将来、家族でエベレスト登山を目指します!! 乗り鉄(青春18きっぷで旅していました)蒸気機関車やローカルな電車が好きです。

なぜ入社を決めたのか知りたい!

主人の仕事で札幌に転居が決まったのですが、40歳を過ぎて、知らない土地で新しいことにチャレンジする自身がなくて...そんな時に出会ったのが、この入居営業の求人。

営業ってマルチでカッコいいイメージもあり(笑) 今までの経験を活かせそうなので応募しました!

蒔田さんの今までの経験が気になる~♪

24歳から認知症対応のデイサービスで生活相談員を18年。続いて主人の転勤があったので転職してショートステイ相談員を10年。そこで産休が明けて仕事に復帰したらショートステイの施設から介護医療院(療養型の病院の受け皿)に形態が変わっていたので介護医療院の経験もできました笑

介護が「天職」なのですね!!

いえいえ! そんな「天職」とまでは思っていませんよ!

ただ、利用者様とご家族の皆様が今までの生活環境を変えずに過ごせることでお互いWin-Winの関係を保つための調整役になるだけです。

挫折を繰り返し、今につながる!

それが一番大変だった! りますよね! 人にはそれぞれ感情がありますし~

...(私、苦手分野です)

もちろん最善を尽くしてもご希望に添えておらず、関係性がギクシャクしたり小さな事件や挫折の連続で... 刺激的な日々ではありましたよ笑

しかし『ショートステイは在宅の最後の砦』なのです。

ご家族が介護をすることが必ずしも幸せとは限らないということに気づき施設に入居する決断をするきっかけになったり、離れてみて初めて感じる『お互いにとっての本当の幸せ』について、人生のドラマを見ているような毎日でした。

だからこそ、利用者さまとご家族を支えているという使命感が小さな喜びとなっていたんですね。

利用者さまに限らず「現場の介護士さんとの業務調整」もとても良い経験になっています!

北海道は食べ物が美味しいよね! 北海道サイコー!!

札幌での生活、仕事はどうか?

素晴らしい経験ですね! これは入居営業でも役に立っているのでは?!

そうですね。仕事をする中で一番大切にしていたことが「その方の生い立ちや、この状況に至った経緯などをしっかりと受け止めながらアセスメントをすること」でした。本音で向き合い人生のストーリーを感じることで皆さんの経験を積ませていただきました。この経験は、終の棲家を探している利用者さまの見学対応でも活かしたいと思っています!

ところで新たな土地での新たな仕事は楽しめていますか?

はい! 今が一番精神的に良い感じですよ!

2歳の子も「かもかも保育園」に預かっていただき、営業部の皆様もとても良い方ばかり。株式会社で働くことが人生初なので、年齢の割に世間一般の常識が抜けている私を、こんなに快く受け入れてくださる会社に感謝の気持ちでいっぱい。戦力になった暁には、必ず恩返しをいたしますっ!!

入社一年でブロック長に!

入社1年でブロック長を担うなんてすごいですね!

毎日必死です笑 ただ、目の前で起こる問題に正面から向き合い、ひとつひとつ解決していく覚悟だけはあと思っています! その上で、関わりを持つ全ての方に「目配り」「心配り」「心配り」をすること、「言動」「体調」「顔色」は観るようにしています。

さすがですね! このコロナ禍でも率先して行動する姿に...ただただ尊敬でした。

いえいえ、そんなこと無いですよ。ただ、このコロナ禍の経験でも再認識したことがあって、「とにかく基本的なことを忠実に継続して行くこと」が仕事をする上で最も重要だと再確認しましたね。

例えばどんなことですか?

例えば、他拠点へのヘルプに入っていた期間は、いつも以上に気を引き締めていました。原因や治療法が確立されていない中で行うヘルプは正直怖かった部分がありましたが、困っている拠点があればどこへでも行きます。それに、会社が提唱している対応をしっかりと継続することで状況が改善することも経験できたので安心です。このコロナ対策を今後も変わらず続けていけば、インフルエンザやノロウイルスなども予防でき、入居者様も職員の皆様も安心して過ごせる住宅ができると思います。

仕事に忠実なブロック長!

突撃相手その1

ワンダーストレージホールディングスの NEW FACE 柳谷 和彦さん

□年齢/38歳 □株式会社セブンブランチ 第一ブロック長 □趣味/お酒を嗜むこと □5年後の目標/家族でディズニーランドに行く!(5年連続・毎年ホテルのグレードアップ)



ブチウタ情報。 シュミを楽しめる夏が近づいてきて楽しみ。

今後の取り組みについて!

この経験を活かして、柳谷さんが今後取り組んでいきたいことはありますか?

一般の職員の皆様も考えて行動できる仕組みを作り、それを会社のスタンダードにしていきたいと思っています。パート職員さん含めてサービス1件の重さ(本質)を理解できる体制をつくりたいです。そのためには自分自身がしっかりと数字の勉強をして、今以上の権限を持てるように成長する必要がありますと自分に負荷を掛けています!

こんな素敵なマインドを持った柳谷さんが入社してくれたことに感謝です!

シンシニアの富山社長と保育園のママ友から始まり約10年ほどのお付き合いがあったことご縁をいただき入社に至った訳ですが、実は...ずっと秘密にしていたことがありまして。

え~?! なになになに~?! 気になりますっ!! 早く教えて~

実は...「シンシニア」で私の妻が事務職として働いているんです。笑

なんと!!

早速奥様にお話聞いてきます! 柳谷さんありがとうございました~笑

今回は特別に柳谷さんの奥様にお話を伺いました!

入社して良かったな~と感じることはありますか?

私にとって初めてのしごと内容で、わからない事がたくさんある中で、頑張っていると富山社長が評価してくださり、とてもやり甲斐を感じています!! 毎日仕事を楽しんで、入社して良かったな~と思っています。

富山社長の魅力はどこですか?!

今に至るまでの努力と根性が本当にすごく、尊敬しています。あとは、笑顔と声が素敵で癒やし効果も魅力的です! 富山社長の手は「魔法の手」で触ってもらうだけで心まで癒やされます♡ それから、患者様に合った最適な...

あ。このままだと2~3時間語りそうなので最後の質問よろしいでしょうか笑 家庭と仕事の両立が上手くいく秘訣を教えてください!

残業がほぼなく、定時であがらせていただけるので、家庭の事をゆっくりできる時間を確保できています。こども達を早めに寝かせてその後、自分の時間をつくり息抜きも大切にしています! 富山社長最高です♡

これからもご夫婦でのご活躍を楽しみにしています! またエピソードが聞ける日がくると良いな~♡

社内報をご覧のみなさまにひとこと。

北海道のスーパーは、肉・魚・野菜すべてが新鮮で毎日の料理がウキウキです!

レシピ無し(笑) 勘だけで料理をして外食の感動を食卓で再現することにハマっています! 失敗が続く... 娘からクックパッドを見て欲しいと懇願されているのはナイショ(笑)

社内報をご覧のみなさまにひとこと。

見かけたら優しくしてください。

冷たくされるとスネてしまいます。優しくされると何かでお返しいたします。とりあえずお酒があれば幸いです。

WEBで連載中!  
大人気の実話4コママンガ  
しずかのきもち

可愛いレインコート



# Radio WonderStorage で 番組がスタートしました!!



毎週火曜日20:00~21:00の60分  
新さっぽろにスタジオがある  
FMドラマシティ 77.6FM  
Radio Wonderstorageでワンダーストレンジ  
ホールディングスが冠のラジオ番組  
『小橋亜樹のわくわくワンダーランド』がスタート  
いたしました!

メインパーソナリティは、オフィス・キューで活躍中のタレント『小橋亜樹』さんです!  
番組の内容は、介護・福祉のコーナーはもちろん、ちょっと気分を変えて日本酒にまつわるコーナーや音楽など、旬な話題を週替りでゲストをお迎えして送りしています。

福祉に関するスペシャリスト#ポスト・ヒューマン・ジャパン 谷本さんの担当するコーナー【なんも知らん人がイチから介護のことがわかってもらうコーナー】は、リスナーの皆様からも大好評!

「親が後期高齢者の方の病院講座」 「肺炎を治してもらったのに寝たきりになった～」  
など、とってもためになる内容です!

今後は、ワンダーストレンジホールディングスに関連するゲストにも登場していただいたり、うるおいの家で働くスタッフの皆様にも出演していただき、おむすび冊子との連動などなどワクワクすることを企画中です!

こんな企画があったら良いな!ラジオに出演してみたい!! 小橋亜樹さんに会いたい!! などご意見・ご要望がございましたら『地域連携部』までお気軽にご連絡ください!

放送はサイマルラジオからも聴取でき、スタジオの様子がLIVE配信されていますのでご活用ください!

<https://live.776.fm>

## あなたの思い出を本にしませんか?

選べる4つのサイズであなたらしい、思い出の詰まった一冊に

特別な思い出やイベントに  
子どもの成長記録として  
楽しかったイベントの思い出に  
自分の記録として  
我が家の味のレシピ集  
製本で重みのある一冊に

# 1冊 ¥398~ から、各種受け付けてます!

スマホやパソコン内にある画像からあなただけのオリジナルフォトブックを作しませんか?

ネットで注文→自宅にポスト投函  
ホームページはこちら  
<https://wsc-photobook.com/>

# ようこそ 社長室へ

代表取締役兼グループCEO  
佐藤 肇祐 連載

## 第10回 「なんのために?」

私が事業を行っていく中で、重要としてきたのが、「何のために?」という考えです。小ざく(と)も(現在)は結構大きいW企業の中の一人、私(と)も(こ)を常に決める立場にあります。

「決める」のがまた苦にならないです。

その中で、最後の決断です。「何のために?」です。

「食うため」(で)した(笑)

でもなんでも世の中のインフラになり得る事業を選択しました。

あと、隙間産業にならないう事業で、王道で勝負するタイプになりました。株式会社セブンブレンチに組織変更したのも資金調達をしやすいため、とか、個人事業の延長ではなく、きちんとした企業になることだったのであります。

決断の回については、それを決める必要はない、という理由がかなり存在します。じゃあ、決めるって何か?という決断者がそれをやってくれる(と)いう(配)下の方々がそれを実行する(と)した(と)私は思っています。

「何のために?」をフロントエンドに、具現化したものがVISION-GI MISSION-VALUEになります。

今後、こぼれ、今回決めたものを会社の「何のために?」旗印にしようかと。

荒木さんと青木さんと経営企画部の人間が皆さんのように啓蒙に回りますので、その際は、嫌な顔をせずに一緒に頑張ってくださいね。

### WSH WUNDER STORAGE HOLDINGS

#### VALUE

## Exciting, isn't It!?

1. 先ずは環境(身嗜み▶職場▶心)を整えよう
2. お客様・従業員・協力会社を、大切な家族・友人・パートナーとし、仕事を通して共に楽しい時間を過ごそう
3. 聞く、聴く、訊く姿勢を持とう
4. ものごとを点ではなく、発展的に考えよう
5. 「でも...どうせ...だって...」を「そうですね!だったら!だからこそ!」に変えよう
6. 無計画でも完璧でもなく、60点の計画でスタートしよう
7. そこで満足せず、+1の付加価値を生み出そう
8. 最高の仲間といつまでもいられるよう、挑戦・学び・成長し続けよう

SevenBranch/Le Grand/SHI Senior/WSC/BlissStage/Believe/ReBOOT

### WSH WUNDER STORAGE HOLDINGS

#### VISION

## 関わった全ての人々が安心して自己実現に挑戦できる社会インフラを創造する

育児や介護、生活や家庭環境、障がいなどで社会参加を妨げる壁を取り除き、誰もが社会とつながり続け、諦めることなく自己実現を追求し、安心した生活を送り続けることができるそんな「社会インフラ」を創造します。

#### CORPORATE IDENTITY

## 新たな生活文化を創造する ライフ・イノベーション企業

私たちは今まで誰も見たこともない、みんながワクワクするような、本当に豊かな「新たな生活文化」を創る集合体であり続けます。

#### MISSION

## 隣のそのまた隣の人も笑顔にする

私たちは、人々の自己実現を支援し、誰もが安心して暮らせ、そこにいる人、その隣のまた隣の人も笑顔になれる「笑顔が連鎖する社会」を実現します。

SevenBranch/Le Grand/SHI Senior/WSC/BlissStage/Believe/ReBOOT

第11回へ続く...



住宅型有料老人ホーム

うるおいの家

西野

お値下げ  
しました!

# 価格改定のお知らせ



今年1月にオープン致しました、うるおいの家®西野の料金を改定させていただきます。  
同住宅は、大変ご好評頂いておりますが、生活保護受給の方や低年金の方にも、  
より入居いただきやすい価格に変更致しました。



	改定前	改定後
家賃	36,000円	36,000円
管理費	15,000円	15,000円
食費	35,640円(税込)	27,000円(税込)
合計	86,640円	78,000円

## 物件概要

住所: 札幌市西区西野7条2丁目3-20  
間取り: 1R(約12帖)

食費を値下げいたしました。食事は従来通りの質でご提供致します。  
この機会にぜひご検討いただけましたらと思います。  
どうぞよろしくお願い致します。



お問い合わせ先 北海道ケアパートナー協会



0120-114-212